

Jong uitzendtalent



Femke van den Heuvel Fotografie

Naam: Jessica Brukx (35)
Functie: managing director
Organisatie: Flexconnection
Opleiding: communicatiewetenschap Universiteit van Amsterdam.
Werkervaring: in 1999/2000 begonnen als marketing- en communicatieadviseur bij verschillende, opvolgende bedrijven. Later teamleider kraamzorg bij Flexicare. In 2006 begonnen als consultant bij Flexconnection.

1. Waarom de uitzendbranche?

Na vier jaar leidinggeven in de kraamzorg had ik behoefte aan een meer commerciële omgeving en weer werken met professionals uit mijn vakgebied marketing en communicatie. Bovendien, mensen bij elkaar brengen heb ik altijd een mooi vak gevonden. Zo kwam ik uit op arbeidsbemiddeling.

2. Wat moet je als manager kunnen?

Je moet op verschillende niveaus tegelijkertijd acteren, van detail naar hoofdlijn, van team naar organisatie en op individueel, menselijk niveau. Als je situaties niet op de juiste hoogte aanvliegt, dan gaat dat vroeg of laat het succes van de organisatie in de weg zitten.

3. Genietmomenten?

Ik geniet als iemand uit het team successen boekt. Ik merk dan dat iemand zoveel energie uitstraalt dat dit afstraalt op de anderen, en op mij. En dan denk ik: 'Wat heb ik toch een goed team.'

4. Ergernissen?

Als mensen niet luisteren en snel aannames doen, en als mensen een verborgen agenda hebben en denken dat ik het niet doorheb. Maar eigenlijk erger ik me niet snel.

5. Beste managementadvies?

Een goede voorbereiding heb ik altijd belangrijk gevonden, maar het belangrijkste advies dat mensen om mij heen me hebben gegeven is: wees wendbaar en wakker. Daarvoor moet ik soms 'mindful moments' voor mezelf inlassen: even loskomen van mijn omgeving en uitkomen bij mezelf. Dan werken mijn ratio en intuïtie het beste samen.

6. Waarop ben je trots?

Het is momenteel geen makkelijke markt. Ondanks alle strubbelingen staat er nog steeds een team dat samen succesvol werkt en ervoor gaat.

7. Volgende managementstap?

In de huidige functie heb ik nog voldoende te leren. Ik zit hier voorlopig goed. En een volgende stap dient zich vanzelf aan. Ja, dan moet ik wel wendbaar en wakker blijven. Het moet wel absoluut iets met mensen zijn. ✕

Loopbanen



Essensys Group, een Europees opererende dienstverlener op het gebied van interim-management, executive search en coaching, heeft **Ronald Houtveen** benoemd tot Directeur Nederland. Houtveen heeft bijna tien jaar ervaring in op het vakgebied interim-management. Zijn laatste rol was Directeur Nederland van het voormalige Ernst & Young Temporary Management Nederland dat in 2003 werd verkocht aan Resources Global Professionals.



Het **OnlyHuman ProjectTeam** is uitgebreid met **Susanne de Ridder-Schuijt** (foto links) en **Harriët van Tol** (foto rechts), die respectievelijk zijn gestart in de functie van projectadviseur communicatie en consultant. De Ridder-Schuijt heeft ruim negen jaar ervaring als communicatieadviseur, met als specialisatie interne en arbeidsmarktcommunicatie. Van Tol heeft ruim tien jaar ervaring in het communicatievak, waarvan de afgelopen acht jaar in diverse communicatiefuncties bij KLM. Het OnlyHuman Project-Team is onderdeel van het bureau OnlyHuman Recruiting & Consulting, specialist in de bemiddeling van vaste en tijdelijke professionals en managers in marketing, communicatie en algemeen management.



Marcel Slaghekke heeft zich begin augustus na 22 jaar teruggetrokken uit de dagelijkse leiding van **Olympia Flexgroup AG** en treedt toe tot de raad van commissarissen. Slaghekke, CEO en met 51 procent grootaandeelhouder van het in Frankfurt beursgenoteerde Olympia Flexgroup AG zal zich in deze rol verder verdiepen in met name onderwerpen als franchiseontwikkeling en strategische beleidsvorming. De raad van bestuur zal blijven bestaan uit Michiel Schlatmann en Hans van der Wurff.

Ron Icke, topman bij **USG People**, heeft medio juli per direct zijn functie neergelegd, wegens 'een verschil van inzicht in het te voeren beleid'. Ondanks zijn onmiddellijke vertrek, blijft Icke ter beschikking van het bedrijf tot eind september om lopende projecten en andere taken over te dragen.



Financieel directeur **Rob Zandbergen** (foto) neemt de functie van Icke op interimbasis over. Icke stond sinds oktober 2005 aan het roer van het uitzendconcern.



Beachvolleyballer **Bram Ronnes** is per 1 september bij **Randstad** als programmamanager 'Goud op de Werkvloer' begonnen. In zijn eerste functie na de topsport wordt Ronnes de spil tussen NOC*NSF, Sport & Zaken en Randstad. Ronnes adviseert onder meer over de toegevoegde waarde van topsporters voor organisaties. Vervolgens bemiddelt hij bij het creëren van werkplekken voor (oud)topsporters bij organisaties en plaatst daarna die (oud)topsporters daar.

Nieuwe baan?

Mail een korte omschrijving van uw oude en nieuwe functie, liefst voorzien van een digitale kleurenfoto, naar flexmarkt@reedbusiness.nl. Zie voor de laatste vacatures www.flexmarkt.nl.